

Verlag van de Algemene Ledenvergadering op 21 november 2019

1. Opening en inleiding

Bij afwezigheid van de voorzitter Bert Kiffen opent de dagvoorzitter Gerco Wilbrink de vergadering, heet iedereen van harte welkom en licht de agenda toe.

Het programma voor vandaag bestaat uit een aantal huishoudelijke punten. Joop Blom geeft een kijkje in de organisatie van de zorg in Nederland en Eric Uijen licht de stand van zaken bij pensioenfondsen PME toe.

2. Verslag vorige vergadering

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Bestuursmededelingen

Nieuwe leden

We hebben de laatste maanden een aantal nieuwe leden mogen verwelkomen.

Toch willen wij oproep doen aan u allen om de VG-Océ onder de aandacht te brengen van oud Océ medewerkers die wellicht niet op de hoogte zijn van het bestaan van de VG-Océ.

SOC activiteiten

Door de huidige situatie van Océ-Technologies staan de SOC activiteiten op een laag pitje.

Het gepensioneerdenuitstapje is komen te vervallen.

Wel bestaat dit jaar de mogelijkheid voor Océ gepensioneerden om de Kerstmarkt in Dortmund te bezoeken. Deze vindt plaats op 14 december. Aanmelden kan tot en met 6 december, u kunt zich opgeven via de SOC website.

Nieuwjaarsbijeenkomst

Ook in 2020 zal er naar alle waarschijnlijkheid geen nieuwjaarsbijeenkomst worden georganiseerd.

Als er voldoende belangstelling bestaat onder de VG-Océ leden dan is het VG-Océ bestuur bereid een "alternatieve nieuwjaarsborrel" te organiseren. We horen graag uw mening.

KNVG

KNVG en NVOG gaan definitief fuseren per 1 januari 2020. De naam wordt Koepel Gepensioneerden en deze is dan de grootste seniorenorganisatie van Nederland met ca. 300.000 leden.

Beide organisaties hebben de laatste maanden, samen met vele andere partijen, veel energie gestopt in het lobbyen in Den Haag om kortingen van onze pensioenen te voorkomen. We horen na de pauze van Eric Uijen hoe een en ander er bij PME zal gaan uitzien.

Wilt u op de hoogte blijven: op onze website staan de nieuwsbrieven van KNVG en NVOG.

Bezetting Verantwoordingsorgaan PME

Binnen het VO is een stageplaats beschikbaar. Mocht iemand willen weten wat er inhoudelijk wordt verwacht en hoeveel tijd dit zou gaan kosten dan kan hij of zij contact opnemen met Martin Oomens.

Zorgverzekering via Océ

Het bestuur VG-Océ wil geen advies of voorkeur voor een zorgverzekering uitspreken. Iedereen dient voor zichzelf uit te maken of hij/zij collectief verzekerd wil blijven via Océ dan wel op zoek gaat naar een andere zorgverzekering. We hebben er deze keer dan ook voor gekozen niemand van IAK/AON uit te nodigen. Joop Blom zal in zijn inleiding kort ingaan op de zorgverzekeringen via Océ. Op de

website van De Consumentenbond staat een uitstekende vergelijkmogelijkheid, ook toegankelijk voor niet leden. Zie: <https://www.consumentenbond.nl/zorgverzekering>

Aansluitend bedankt de dagvoorzitter namens het bestuur en de leden Océ voor haar gastvrijheid.

4. Financiële zaken

De penningmeester geeft een toelichting op de geschatte cijfers van 2019. Er zijn geen grote afwijkingen ten opzichte van het budget 2019.

Met toevoeging van het resultaat van 2019 ad Euro 1.110 komt de totale reserve (Reserve Bijstandsfond plus Algemene Reserve) op EUR 32.093.

Ook in de begroting voor 2020 staan geen afwijkende posten. De contributie voor 2020 blijft ongewijzigd en wordt vastgesteld op euro 7,50. De vergadering gaat hiermee akkoord.

De presentatie is bijgevoegd als bijlage.

5. Verkiezing nieuwe bestuursleden

In april 2018 zijn een aantal bestuursleden afgetreden. De vacature van voorzitter moest nog vervuld worden. Gerco Wilbrink, de huidige penningmeester, heeft zich bereid verklaard deze rol op zich te nemen. We hebben Jo Feron bereid gevonden de rol van penningmeester te gaan vervullen.

Het bestuur stelt voor beide heren te benoemen. De vergadering gaat hiermee akkoord.

Vervolgens stelt Jo Feron zich voor aan de vergadering.

6. Joop Blom – Zorg 2019 en verder

In zijn presentatie komen vele onderwerpen aan de orde:

- de vergrijzing van de Nederlandse bevolking,
- de zorgkosten per inwoner,
- wat we gemiddeld per inwoner betalen aan zorgkosten: Nominale premie zorgverzekering, Inkomensafhankelijke premie, Premie Wet Langdurige zorg, Inkomstenbelasting, Eigen betalingen/risico, Eigen risico ZKV, Via belastingen,
- veranderingen in de curatieve zorg,
- de Wmo, de Wlz,
- nadenken over je eigen woonsituatie en wat je hieraan moet doen om langer thuis te kunnen blijven wonen
- investeren in je eigen gezondheid om deze zo lang mogelijk op peil te houden.

Al met al was het een boeiende en leerzame presentatie.

De voorzitter dankt Joop voor zijn bijdrage.

De presentatie is bijgevoegd als bijlage.

7. Eric Uijen, pensioenfonds PME

Eric opent zijn presentatie met de volgende zin:

Pensioenverlaging voorlopig van de baan, maar het blijft zwaar weer.

De volgende onderwerpen komen aan de orde:

- Over PME
- Hoe staan we er voor?
- Pensioenen in 2020 niet omlaag
- Hoe verder met het pensioenakkoord
- Rente en rendementen
- Wat kunt u van ons verwachten

Over PME

Bij een pensioenfonds begint alles bij de werkgevers en werknemersorganisaties. FNV, CNV, Unie, FME. SOCIALE PARTNERS bepalen de uitgangspunten van de pensioenregeling. In de CAO staan afspraken over pensioenen en inkomensverzekering. Het pensioenfonds voert de gemaakte afspraken uit.

Het fonds, en dus het BESTUUR voert de regeling uit.

U als gepensioneerde wordt vertegenwoordigd in het bestuur door 2 mensen:

- vanuit VOG PME door Theo Bruinsma,
- vanuit FNV door Willem van Houwelingen.

Het bestuur legt verantwoording af aan het VERANTWOORDINGSORGAAN, daarin zitten 8 gepensioneerden die de gepensioneerden vertegenwoordigen.

We worden goed in de gaten gehouden door onze toezichhouders DNB EN AFM.

Hoe staan we er voor?

We brengen uw belangen onder de aandacht. Standvastigheid bij het nieuwe pensioencontract. We komen met enige regelmaat in de pers. We hebben bereikt dat we nu verlagen naar 100% ipv 104%.

We hebben samen, werkgevers en werknemers, in de vorige eeuw een heel mooi pensioenstelsel opgebouwd. Daar plukken wij nu de vruchten van. We horen tot het land met de meest-welvarende ouderen in de wereld. Zoals u weet gaat het toch niet goed en verkeert de pensioensector in zwaar weer, waar we niet zo maar uitkomen.

Eric legt uit hoe dat is gekomen en begint bij de zogenoemde 'dekkingsgraad'. Dekkingsgraad is de graadmeter van de financiële gezondheid van het fonds. Het geeft aan of we, gebaseerd op de huidige rente, onze verplichtingen nu en in de verre toekomst na kunnen komen. Het is de verhouding tussen hoeveel geld we in kas hebben, en de pensioenen die we moeten uitbetalen.

De dekkingsgraad geeft aan of wij voldoende geld in kas hebben om aan al onze pensioenverplichtingen in de toekomst te voldoen. Voor iedere euro die we moeten uitkeren aan pensioenen hadden we iets meer dan een euro in kas. De verplichtingen die we op dit moment hebben naar u en al onze andere deelnemers is meer dan wat we in kas hebben

Pensioenen in 2020 niet omlaag

In brief van minister Koolmees dd 19 november kondigt hij aan dat we meer tijd krijgen voor herstel. Stand eind oktober: 95,1%. Voorwaarden die de minister stelt:

- Regeling geldt voor het komende jaar waarin het pensioenakkoord wordt uitgewerkt.
- Er is een ondergrens [van 90%] waarbij fondsen wel onvoorwaardelijk moeten korten.
- Fondsen moeten verantwoorden waarom gebruik van de regeling evenwichtig is voor alle deelnemers.

We ontvingen van uw vereniging een brief. Deze hebben we beantwoord op 14 november.

Ook van andere verschillende verenigingen van gepensioneerden ontvingen we een verzoek met betrekking tot onderstaande artikelen:

Art. 141 PW, verzoek bij DNB om ontheffing: verwachting dat een verzoek tot ontheffing van kortingsmaatregelen bij DNB niet gehonoreerd zal worden.

Als een pensioenfonds dit doet, zal binnen de kaders van het FTK onderbouwd moeten worden dat een ontheffing van de kortingsmaatregelen in het belang is van alle aanspraak- en pensioengerechtigden.

Evenwichtigheid is moeilijk aan te tonen, juist omdat het FTK (volgens Kabinet, DNB en Raad van State) met de bestaande herstelplansystematiek en de mogelijkheid tot spreiding van kortingen – gemiddeld tot evenwicht tussen generaties leidt. Mede gezien de duidelijke opvattingen van deze partijen dat het vooruitschuiven van kortingen niet in overeenstemming is met het – in het FTK – beoogde evenwicht tussen alle belanghebbenden, achten wij het zeer onaannemelijk dat een dergelijk verzoek aan DNB wordt gehonoreerd.

Art. 142 PW: verlenen van een vrijstelling door de Minister een eigen bevoegdheid van de Minister en wordt deze niet op verzoek verleend.

Uw standpunt ten aanzien van de juridische aansprakelijkheid van het pensioenfonds bij een proces tegen de Staat en DNB op dit punt, onderschrijven wij niet. Bij het wel indienen van een ontheffingsverzoek loopt het pensioenfonds, ons inziens, namelijk een zelfde aansprakelijkheidsrisico ten aanzien van degenen die zich daardoor benadeeld voelen.

Nu verder met het pensioenakkoord

Doel is dat het akkoord in 2020 gereed is, daarna zullen er wetswijzigingen moeten worden doorgevoerd. Beoogde inwerkingtredingsdatum 1-1-2022. Daadwerkelijke overgang zal daarna liggen.

Ook al zitten we in zware tijden, we hebben nog steeds één van de beste pensioenstelsels ter wereld. We moeten oppassen dat we niet het kind met het badwater weggooien.

Risico's delen: Iedereen bouwt zelfstandig pensioen op, samen met zijn werkgever. Door de krachten te bundelen kun je samen de risico's dragen. Risico's van: arbeidsongeschiktheid, overlijden en je partner en kinderen achterlaat. Zou je dit in je eentje moeten regelen, dan zou je premie vele malen hoger zijn.

Kosten delen: Wij werken voor een sector die opereert in een concurrerende internationale markt. Die sector is altijd scherp op de kosten. Dat zijn wij ook. We maken bijvoorbeeld kosten voor een gedegen administratie, communicatie en de beleggingen. Zo halen we uit iedere ingelegde euro zoveel mogelijk pensioen.

Levert meer op: Voor een goed pensioen moeten we de premies beleggen. Dat levert altijd meer op dan wanneer je de premies in je eentje op een spaarrekening zou zetten. In de afgelopen 10 jaar maakten we een rendement van 7,9% met onze beleggingen. Ons vermogen is verdubbeld. 2/3 van de uitkering is afkomstig van rendement uit beleggingen.

Waarom moet het stelsel dan toch veranderen?

Sinds de jaren 40 is er meer veranderd. Omdat het huidige stelsel stamt uit een andere tijd, letterlijk de vorige eeuw. We worden nu gemiddeld ouder en willen ook langer een pensioen uitgekeerd krijgen. Onze oudste deelnemer is 106 jaar. De rente is al lange tijd erg laag, waardoor onze pensioenen op de lange termijn minder waard worden. Onze arbeidsmarkt is veranderd: er zijn meer zzp'ers en mensen veranderen vaker van baan.

Daarom wordt er gewerkt aan een nieuw stelsel. PME helpt ook mee met de berekeningen om hiertoe te komen. Waar wetten en regels een goed pensioen in de weg staan, strijden we voor verbetering. Dat doen we samen met andere pensioenfondsen én met de sociale partners.

Vraag die ik vaak krijg: Waarom zijn er dan toch grote verschillen tussen fondsen als het gaat om hun financiële gezondheid?

Eén van de oorzaken is de hoogte van de premie, al heeft die premie maar een beperkte invloed op de financiële gezondheid op korte termijn.

Een andere oorzaak heeft te maken met de gemiddelde leeftijd van de deelnemers bij een pensioenfonds. We worden steeds ouder, onze oudste gepensioneerde is 106 jaar oud. Bijna 25% van de gepensioneerden is 80 jaar of ouder.

Op dit moment hebben we meer dan 130 mensen die de leeftijd die 100 zijn of ouder.

Een veel belangrijkere factor voor de financiële gezondheid is de vraag in hoeverre een pensioenfonds zich heeft beschermd tegen een dalende rente. Het is mogelijk een soort verzekering af te sluiten tegen een wegzakkende rente. Hoe zwaarder een fonds zich verzekert, hoe minder last het heeft van de dalende rente. Maar er zit ook een belangrijke keerzijde aan zo'n verzekering: bij een stijgende rente profiteer je dan niet van het herstel. De weg naar boven wordt dan min of meer afgesloten.

PME heeft zich voor 50% ingedekt tegen een dalende rente.

Dat is een soort verzekering. Daarmee wordt een deel van de negatieve effecten van een dalende rente opgevangen, maar profiteren we tegelijkertijd ook direct wanneer de rente weer gaat stijgen. Hadden we ons voor een groter deel tegen het risico van een sterk dalende rente moeten verzekeren? Misschien. Met wijsheid achteraf is het makkelijk te zeggen dat het beter had gekund. Maar wij geloven dat ons beleid gegeven de omstandigheden verstandig was en is. Omdat onze deelnemers kunnen profiteren wanneer de rente klimt én we tegelijkertijd de scherpe randjes van een rentedaling hebben verzacht.

Nog even over het effect van de rente

De belangrijkste reden voor de lage dekkingsgraad is de lage rente.

De laatste jaren daalt de rente. Door de lage rente moet PME meer dan 2x zo veel geld in kas hebben om aan toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen.

Een aspect dat een heel grote invloed heeft op de dekkingsgraad is de rente waarmee we onze verplichtingen berekenen. Het rente effect is enorm. Hoe lager de rente hoe meer PME nu in kas moet hebben. Een stijging van de rente van 1% zorgt voor een verhoging van onze dekkingsgraad van 9%. Een daling van de rente van 0,1% betekent een daling van de dekkingsgraad van 0,8%.

Wij willen dat voor iedereen die pensioen opbouwt, ook later nog voldoende geld is om pensioen uit te keren. We moeten daarom nu al voldoende geld in kas hebben om de pensioenen over de komende 60 jaar uit te kunnen betalen.

Hoe zit het met onze beleggingen?

BELOFTE: U KRIJGT UW INLEG DUBBEL EN DWARS TERUG

Resultaat in de eerste helft van 2019 is 12,7%

De afgelopen 10 jaar hebben we het behoorlijk goed gedaan met de beleggingen.

Het heeft ons 7,9 % over de afgelopen 10 jaar opgeleverd.

De komende jaren verwacht ik overigens niet dat we die 7.9% kunnen handhaven. Spaarrekening geeft veel minder rendement. Dit is waarom we beleggen.

Hoe beleggen we dan? De helft van uw uitkering is afkomstig uit het rendement van beleggingen. We beleggen ingelegde premies om goede pensioenen te kunnen realiseren.

1. Basis voor inrichting beleggingsportefeuille waarbij vanuit de mate van geaccepteerd risico (zie ook de risicohouding), de portefeuille wordt samengesteld die het hoogste verwachte rendement oplevert. Periodieke toetsing vindt plaats aan diverse risicoparameters.
2. Basis voor het MVB beleid: wij geloven dat een goede toekomst meer vraagt dan geld alleen. Daarom willen we naast financieel rendement met onze beleggingen ook een positieve impact leveren aan klimaat, milieu en arbeidsomstandigheden. In een rechtvaardige, schone, duurzame en stabiele wereld geniet je meer van je pensioen.
3. In beginsel geen tactisch beleid maar passief beheer van individuele portefeuilles als vertrekpunt. Hier kan PME vanaf wijken indien aantoonbare verwachtingen dit rechtvaardigen én indien PME daarvoor op betreffende onderdelen voldoende geëquipeerd is.
4. Basis voor het in beginsel afdekken van het renterisico daar waar er geen structurele risicopremie wordt verwacht. Dit wordt afgewogen tegenover de impact, kosten, andere risico's en beheersbaarheid.

50% in vastrentende waarden (obligaties, hypotheek, ...)
50% in zakelijke waarden (aandelen, vastgoed, ...),
Renteafdekking is 50%

Ons beleid: Vermindering complexiteit, (bijv. niet meer in grondstoffen en hedge fondsen), Kritisch op kosten. Rendement staat altijd voorop. We hebben 16% belegd in Nederland.

Bereikbaarheid pensioenfonds

Iedereen is anders. Daarom bieden wij een pensioen op maat met veel keuzemogelijkheden. We helpen mensen bij het maken van de juiste keuzes. En met persoonlijke service. Een leven lang. We trekken dagelijks door het land om uitleg te geven en te helpen. Dat doen we op de werkvloer, in kantines en volle theaterzalen. En als het nodig is, komen we aan de keukentafel zitten.

U kunt voor informatie en vragen zelf kiezen wat u de meest plezierige manier vindt om deze informatie te vinden of vragen te stellen. Via de telefoon, via de website, via de mail. De Servicedesk: 088 - 007 98 00 / MijnPME: inloggen met DigiD / E-mail: contactformulier op de website.

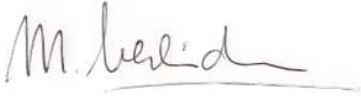
Uw consulent in deze regio is Diana Verschuren.
06 - 1088 6837 / diana.verschuren@pmepensioenfonds.nl

Het bestuur van de VG-Océ heeft een aantal vragen voorbereid, die vervolgens door Eric worden beantwoord. Een aantal zijn al aan de orde gekomen tijdens de presentatie.

De voorzitter dankt Eric voor zijn duidelijke uitleg.

7. Rondvraag en sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering en nodigt eenieder uit voor de borrel.



M. Verlinden
Secretaris

**De voorjaarsvergadering van de VG-Océ wordt gehouden op
donderdag in het R&D restaurant, aanvang uur
LET OP: we vergaderen op donderdag in plaats van woensdag**

Bijlage 1 (lezen linkerkolom, dan rechterkolom)