

Colofon

Bestuur

Gerco Wilbrink

Marij Verlinden

Jo Feron

John Gaal

Henk Mariën

Rob van Ham

Martin Oomens

PME (Verantwoordings Orgaan)

Hans Ooms

Nieuwsbrief

Martin Oomens

Frank Voet

Website

Henk Mariën

www.vg-océ.nl

Adressen

Secretariaat

Marij Verlinden

Hogeschoorweg 21
 5911 EJ Venlo
 Telefoon: 077 3541050
info@vg-océ.nl

Penningmeester

Jo Feron

Telefoon: 06 51851589
Penningmeester@vg-océ.nl

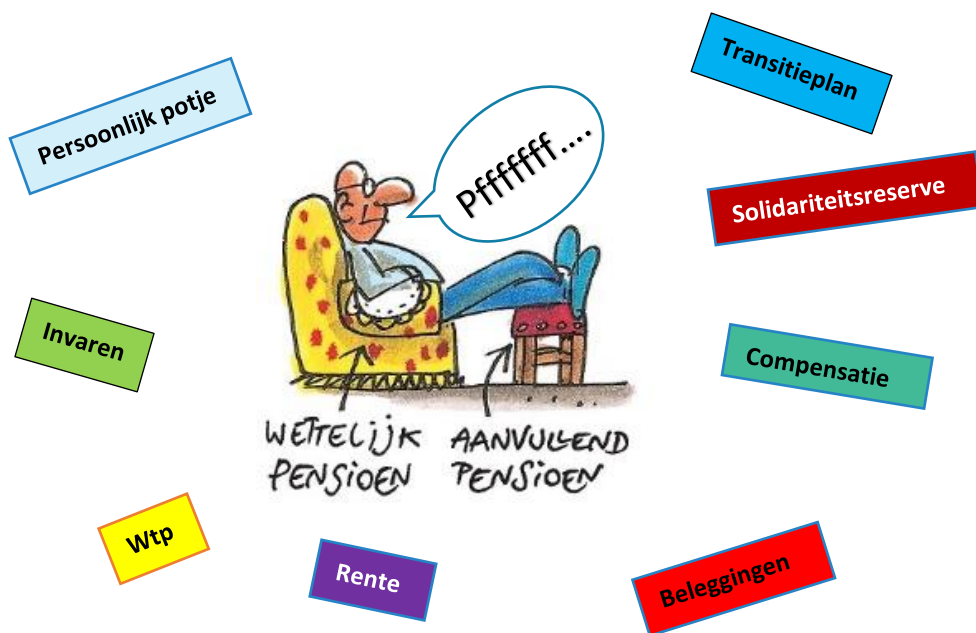
1. Voorwoord

Beste leden.

Dit keer een extra nieuwsbrief over de stand van zaken rond de ontwikkelingen van het pensioen. De materie is complex en veel is de laatste tijd in het nieuws. Daarom hebben we besloten u middels deze nieuwsbrief te informeren. Het is veel informatie dus mocht u iets niet begrijpen is dat zeker geen schande maar een reden om dat te vragen.

U komt toch ook naar de Algemene Ledenvergadering?

a.s. donderdag 21 november 14.15 uur! (inloop vanaf 14.00 uur)



2. Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Inhoudsopgave
3. Van de Voorzitter
4. Het transitieplan naar het nieuwe pensioenstelsel
5. Komende activiteiten
6. Ik kan geen lid worden!
7. Mededelingen



3. Van de Voorzitter

Transitieplan - Geen sinecure!

U heeft hierbij weer een informatieve nieuwsbrief in uw mailbox met o.a. een uitgebreide update over het verloop van het aan de gepensioneerden van ons pensioenfonds PME toegekende "hoorrecht".

De pensioencommissie bestaande uit leden van de VGPME, VG Siemens en ondergetekende van VG-Océ heeft zich onder voorzitterschap van Wim Bénard van VGPME heel sterk gemaakt om hier optimaal van gebruik te maken en onze stem duidelijk te laten horen bij de opstellers van het transitieplan. Dat zijn de afgevaardigden van de werkgevers en de vakbonden in de Raad van Overleg Metalekro (ROM) ondersteund door hun pensioendeskundigen en door deskundigen van PME.



Wij hebben het conceptplan goed bestudeerd, vragen gesteld, onduidelijkheden aangegeven; berekeningen, grafieken, tabellen en logica gecheckt. Ook overleg gevoerd met deskundigen en seminars gevolgd om alle gevolgen van de omzetting van onze pensioenaanspraken goed te kunnen begrijpen. Tenslotte hebben we onze standpunten over het plan geformuleerd in een "position paper" en die ook stevig beargumenteerd over het voetlicht gebracht in de hoorrecht sessies met de ROM. Het verslag en eindresultaat daarvan treft u in deze nieuwsbrief aan.

Al met al geen sinecure! Het heeft ons ook goed "van de straat" gehouden in de afgelopen maanden. Gelukkig hebben wij van de ROM en ook PME veel waardering gekregen voor onze gedegen aanpak en argumentatie in het hoorrecht en daarbij ook nog enkele goede "slagen" binnengehaald. Zijn wij tevreden? Nee, niet helemaal, dat leest u hieronder; maar wel hebben we vertrouwen dat we er iets beter vanaf kunnen komen dan onder het huidige regiem.

Door soms nogal tendentieuze berichtgeving in de kranten is het voor u niet makkelijk om in deze ingewikkelde materie het kaf van het koren te scheiden. Dat begrijpen wij en hebben daarom ons best gedaan om de hoofdzaken van deze complexe materie en het jargon in deze nieuwsbrief in begrijpelijke taal aan u voor te schotelen en hopen daar voor u ook in geslaagd te zijn.

Tenslotte leest u in de kranten soms over rechtzaken die worden aangespannen tegen de staat of tegen pensioenfondsen en haar bestuurders voor het schenden van het eigendomsrecht etc. Wij zijn van mening dat veel van die initiatieven kansloos zijn en weggegooid geld. De deskundigen van de Koepel Gepensioneerden waar we bij aangesloten zijn beoordelen ook altijd of een bepaald juridisch initiatief voor verbetering van onze positie kans van slagen heeft en wij volgen daarin het oordeel van de Koepel.

Wij blijven alert en strijden voor uw belangen.

Komt u vooral ook naar de **bijeenkomst van PME op 16 december in Roermond** om meer te horen over uw pensioen.



4. Het Transitieplan naar het nieuwe pensioenstelsel

Door:

Wim Bénard (Voorzitter) en Gerco Wilbrink (Lid)

Pensioencommissie VG PME, VG Siemens en VG-Océ

Als u dit leest is het werk van werkgevers en werknemers in de Metalektro aan een plan om tot het nieuwe pensioenstelsel te komen waarschijnlijk afgerond.

Onze vereniging heeft, door het in de Wet toekomst pensioenen opgenomen “**hoorrecht**”, de kans gekregen om hierover mee te praten. We zijn daarvoor driemaal bij elkaar gekomen met de vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers (de sociale partners) die samenwerken in hun overlegorgaan de Raad Overleg Metalektro (ROM).

Wij hebben dat gedaan met de Pensioencommissie die bestaat uit vertegenwoordigers van VG PME, VG Siemens en VG-Océ.

Sinds 30 augustus 2023 hebben wij in twee sessie onze visie over de komende veranderingen naar voren gebracht en onze standpunten en vragen daarover op papier aangeleverd. Op onze vragen hebben wij vóór de hoorzitting ook antwoord gekregen. Een medewerker van PME die betrokken is geweest bij het vaststellen van het transitieplan heeft daarbij ook nog extra toelichting gegeven aan de pensioencommissie. Tevens hebben wij advies ingewonnen van een pensioendeskundige van de Koepel Gepensioneerden, waar wij lid van zijn.

Op 3 september jl. hebben we onze standpunten over het concept Transitieplan van de ROM van 15 juli 2024 in de officiële hoorzitting van de ROM met verve verdedigd. Er is ook goed naar ons geluisterd.

Onze insteek was duidelijk. **Geen verlaging van het pensioenbedrag bij overgang naar het nieuwe stelsel. Geen verlaging van het pensioen in de toekomst. Zoveel mogelijk bijhouden van de prijsstijgingen.** Daarnaast zijn er veel technische punten behandeld die vooral gaan over hoe de gewenste uitkomst kan worden gerealiseerd. Een deel van onze wensen zagen we al terug in het concept transitieplan.

Wat verandert er?

Vreemd genoeg is dat niet zo heel veel voor de gepensioneerden. De meeste onderwerpen in het reglement dat nu geldt worden gelijk of vergelijkbaar behandeld in het nieuwe stelsel, zoals het partnerpensioen. De meeste verschillen vinden we ‘achter de schermen’. **De belangrijkste verandering is dat iedereen een deel van het vermogen van het pensioenfonds als zijn eigen bedrag krijgt toegewezen. Iedereen weet bij het begin van de overgang welk bedrag dat is.**

De bedragen van alle rechthebbenden blijven in de vorm van de beleggingen zoals we die gewend zijn in dezelfde ‘pot’. Er is dan natuurlijk wel geen grote algemene reserve meer zoals dat nu nog verplicht is. **Ieders aandeel in het totale vermogen beweegt mee met het resultaat van de beleggingen van het totaal.**



Solidariteitsreserve

Voor gepensioneerden zal er bij PME wel een speciale reserve worden aangelegd. Dit heet de **Solidariteitsreserve**. Hiermee kan in de toekomst worden voorkomen dat in een bepaald jaar het bedrag aan pensioen wordt verlaagd. Berekeningen laten zien dat hiermee de kans op verlagingen in de komende 25 jaar varieert van 0,1% in de beginjaren tot maximaal 4,9% over ca. 20 jaar. In het huidige stelsel is de kans op verlaging in diezelfde periode gemiddeld ruim 20%.

Compensatie

Naast de gesprekken over de hoogte van de solidariteitsreserve, is er ook aandacht besteed aan het bedrag dat verdeeld kan worden als er op de datum van de omzetting (het "invaren") geld over is, nadat ieder zijn deel heeft. De ROM wil dat een groot deel daarvan als **Compensatie** wordt besteed aan de groep deelnemers die er in objectieve zin het slechtste vanaf komt door de nieuwe regels. Door een andere systematiek van het berekenen per leeftijd van de te betalen premie geldt dat voor de groep van ongeveer 40 tot 60 jaar. Wij hebben bepleit dat dit in de toekomst **met de premie** moet worden goedge maakt. Dit is van belang omdat vermogen dat nu verdeeld kan worden voor onze groep direct een positief resultaat zou hebben in een hogere uitkering.



Dit is door de sociale partners in het definitieve plan niet overgenomen, maar daar hebben we in ieder geval wel hard voor geknakt.

Beleggingen

Een ander punt van onze aandacht was de samenstelling van de beleggingsportefeuille. De bedoeling is dat wij een kleiner deel van de risicovollere beleggingen krijgen toebedeeld. Dat zou 35% moeten worden. Dit vinden wij jammer omdat dit ook betekent dat we minder kans maken om de inflatie bij te houden in de uitkeringen. Voorzien is dan ook dat dit slechts voor een deel het geval zal zijn. **Hoe meer risico hoe groter de kans op hogere pensioenen.**

Transitieplan

Het transitieplan is inmiddels door de ROM definitief vastgesteld en door de achterbannen van de vakbonden en werkgevers goedgekeurd. Aan PME is opdracht gegeven om dit te gaan uitvoeren.

We kunnen nu dan ook vaststellen dat onze inbreng na beoordeling van het concept, in het definitieve transitieplan zichtbaar is en dat onze voorstellen serieus zijn bekeken.

Door onze inbreng is de toelichting in het Transitieplan begrijpelijker geworden en geeft deze een eerlijker beeld van wat we ervan kunnen verwachten. Met name over de kans op koopkrachtbehoud is nu een beter beeld geschetst. Er is in het nieuwe stelsel meer kans op het (gedeeltelijk) kunnen bijhouden van de inflatie dan in het huidige stelsel.

Een belangrijke keuze die wij hebben bepleit in het plan is de vaststelling dat **alle gepensioneerden gelijk behandeld** worden bij de berekening van waar zij recht op hebben. Iedereen krijgt dus hetzelfde percentage erbij als die mogelijkheid er is. Omgekeerd geldt hetzelfde als er gekort zou moeten worden.

Met onze steun is besloten dat bij de omzetting (het invaren) de mogelijke voordelen en eventuele nadelen in het **eerste jaar** zullen worden afgewikkeld. Er blijft dan niets 'op de plank liggen' dat in volgende jaren verrekend zou moeten worden.

De **Solidariteitsreserve** is bepaald op een omvang van 3% van het vermogen. Wij zijn van mening dat deze reserve niet hoger moet worden om zo een iets grotere kans open te laten dat er nog een bedrag aan ons pensioenvermogen kan worden toegevoegd bij het invaren. Dit is namelijk afhankelijk van het totale vermogen dat bij het invaren beschikbaar is.

Als er meer geld in de grote pot zit dan er nodig is om iedereen voor 100% zijn eigenrecht te kunnen toedelen dan worden uit het meerdere eerst een paar kostenposten betaald. Allereerst is er geld (1,5%) nodig om het fonds te kunnen laten functioneren. Vervolgens wordt er geld (3,5%) vrijgemaakt voor de groep 40- tot 60-jarige deelnemers die er door de nieuwe systematiek op achteruit gaan. (**Compensatie**) Daarna is er dus ook nog geld (3%) nodig om het **Solidariteitsfonds** te vullen.

Voor de manier waarop deze kosten worden verdeeld zijn uitgebreide regels geformuleerd.

Resterend vermogen

Als er dan nog vermogen over is dan kan dat aan de individuele personen worden toegedeeld. Het persoonlijke vermogen wordt dan een beetje meer. Daar hebben wij dus belang bij.

Begin november 2024 is de dekkingsgraad van PME ongeveer 112. Er is nu dus 12% meer geld aanwezig dan nodig is om iedereen zijn eigen deel te geven. Het zou heel mooi zijn als dat zo zou blijven, maar dat is zeer moeilijk te voorspellen.

Als er op het moment van invaren een dekkingsgraad is die hoger is dan 108 dan krijgen we er allemaal iets extra bij. De Solidariteitsreserve is dan ook voldoende gevuld.

Onze inbreng

Onze inbreng bij de ROM heeft niet helemaal opgeleverd wat we gehoopt hadden.

Ons belangrijkste bezwaar was (en is!) dat de Compensatie voor de opvang van de wijziging van de premieheffing uit het vermogen direct bij het invaren wordt vergoed. Het is wettelijk mogelijk om dat ook anders te doen, maar de ROM vindt die methode niet evenwichtig.

Omdat voorrang wordt gegeven aan het Compenseren is er een kans dat de Solidariteitsreserve (bij een lage invaardekkingsgraad) niet voldoende wordt gevuld. Wij hebben bepleit om deze twee zaken ten minste gelijk op te behandelen. Nu kan bij een volledige compensatie de Solidariteitsreserve te kort komen.



De ROM meent echter dat bij een lagere vulling van de Solidariteitsreserve ook al voldoende veiligheid wordt ingebouwd en dat verdere vulling later kan plaatsvinden.

Invloed van Enquête

Hierboven schreven wij ook al uitdrukkelijk over onze wens via de ROM aan PME **om niet te voorzichtig te beleggen**. Men vindt dat de gepensioneerden daar zelf voor gekozen hebben via de enquête die al een paar maal gehouden is. **Nu wordt op basis van uw eerder geënquêteerde angst voor risico onzes inziens een te laag rendement voor ons behaald.**

Denk daar bij het invullen van de volgende enquête nog eens goed over na. Er wordt dus in de eerste plaats voorzichtig belegd. In de tweede plaats is er de Solidariteitsreserve waaruit geput kan worden om de uitkering aan te vullen tot het oude niveau, als deze volgens de vermogensontwikkeling achteruit zou zijn gegaan. En dan wordt er in de derde plaats ook nog eens een gemiddelde van 3 jaar aangehouden om de goede en de slechte jaren te verrekenen. Met zo **weinig risico** zouden wij graag wat **meer beleggingsrendement** willen zien om ook nog kans te maken om de inflatie te volgen. **Deze wens hebben we ook bij het PME-bestuur neergelegd.**

PME is nu aan zet

PME moet nu beoordelen of zij de opdracht uit het plan om in te varen zullen accepteren. Wij twijfelen er niet aan dat dat ook zal gebeuren. Dan moet PME aan allerlei eisen voldoen en een **Implementatieplan** opstellen. De pensioencommissie zal op het concept kunnen reageren. Alsdan zal ook worden besloten per welke datum zal worden ingevaren. Als 1 januari 2026 niet haalbaar blijkt, wordt het een jaar later. Wij blijven dan dus langer in onzekerheid.

PME zal best wel moeite hebben met het begrijpelijk en voldoende informeren van de 'achterban'. Dat wordt een flinke dobber met voor iedere deelnemersgroep andere smaken.

Onze vinger houden wij bij PME aan de pols. We zullen voorafgaand aan informatie naar belanghebbenden steeds worden geïnformeerd over wat de actuele stand van zaken is.

De samenvatting en conclusie van het plan is:

Na het invaren is er meer kans op een beetje hogere pensioenuitkering dan momenteel het geval is, en er is minder kans dat onze uitkering nog een keer minder zal worden.

Meer informatie

Om het Transitieplan en onze inbreng en de reactie daarop van de ROM te bekijken gaat u naar het [Transitieplan](#).

Voor meer uitleg over de werking van het nieuwe pensioenstelsel en antwoorden op vragen kunt u ook kijken op de site van ANBO/PCOB.

De Webinar van 13 november en de FAQ op deze pagina bevelen wij aan. U vindt dat via deze link naar [Pensioenwebinar](#)



5. Komende activiteiten

Algemene Leden Vergadering

Heeft u zich nog niet ingeschreven voor de aanstaande ledenvergadering op donderdag 21 november, dit kan nog via [inschrijven!](#) We hebben weer een interessant programma voor u en zoals gebruikelijk sluiten we af met een borrel en hapje aangeboden door Canon Production Printing. Graag tot donderdag 14.15 uur

Uitnodiging PME in Roermond

Eerder hebben we u al geïnformeerd over de komende presentatie van PME in de Oranjerie in Roermond op maandag 16 december om 13.00 uur. Inmiddels zult u ook wel de persoonlijke uitnodiging van PME hebben ontvangen.

Heeft u belangstelling voor de gang van zaken rond uw pensioen dan bevelen wij van harte aan hiernaar toe te gaan; zeer de moeite waard. Enkele bestuursleden zullen er zeker ook aanwezig zijn en willen u dan ook hartelijk verwelkomen.

6. Ik kan geen lid worden !

“Ik kan toch geen lid worden van de VG-Océ, dat is mij verteld”.

Deze opmerking horen wij de laatste tijd regelmatig. Bij toeval treffen we ergens een oud collega en vragen ons verbaasd af waarom hij of zij geen lid is van onze vereniging, zeker als men goede herinneringen ophaalt over de fijne tijd bij Océ.

Er blijft een hardnekkig gerucht de ronde doen, dat mensen geen lid zouden kunnen worden als gevolg van de wijze van vertrek in het verleden. **Het tegendeel is echter waar.** Iedereen die in het verleden korte of langere tijd bij Océ (of CPP) heeft gewerkt, ongeacht de reden van vertrek is welkom in onze vereniging als hij/zij ook een (deel) pensioen ontvangt van PME. Dus wij vragen iedereen met klem om oud collega's die nog geen lid zijn te vragen om lid te worden. Dat is niet alleen leerzaam maar ook gezellig en geeft de mogelijkheid om minstens twee maal per jaar met oud collega's onder het genot van een drankje bij te kletsen.

Op onze website is alle informatie te vinden op de pagina [Lidmaatschap](#)



Iedereen die bij Océ of CPP heeft gewerkt

en

pensioen ontvangt van PME

kan lid worden.





Adres

Hogeschoorweg 21
5911 EJ Venlo

Telefoon:

077 3541050

E-mail:

info@vg-oce.nl

Bezoek onze
website!

Ga naar:

vg-oce.nl



Océ Museum

7. Mededelingen

Het verzenden van uitnodigingen en nieuwsbrieven is arbeidsintensief maar vooral ook kostbaar door de bijkomende verzendkosten. Om de kosten te drukken en daarmee de contributie zo laag mogelijk te houden willen we bij voorkeur alles per e-mail naar u versturen. Wij verzoeken u dan ook vriendelijk indien dat nog niet is gebeurd ons uw e-mail adres (of dat van uw zoon/dochter of eventuele een andere contactpersoon) aan ons door te geven via info@vg-oce.nl.

Machtiging tot automatische incasso.

De vereniging streeft ernaar de contributie te innen in maart/april door middel van automatische incasso. Inmiddels heeft ruim 90% (!) van de leden de vereniging gemachtigd tot automatische incasso. Mocht u zo'n machtiging nog niet verstrekt hebben, dan is het verzoek om dat alsnog te doen via het formulier op onze website. Een machtiging is voor u en voor de vereniging van voordeel !

Ledenadministratie.

Voor de facturatie van de contributies wordt het ledenbestand gebruikt. Voor een foutloze facturatie en inning van contributies is een up-to-date ledenbestand noodzakelijk. Heeft u wijzigingen in woonadres en/of e-mailadres, graag de vereniging hierover informeren. Dat kan telefonisch of via het formulier op de website. Ook kennisgeving van overlijden graag direct aan de vereniging, aangezien vanuit het pensioenfonds en de voormalige werkgever deze informatie niet meer wordt verstrekt.

Ledenvoordeel.

We hebben gevraagd aan CPP of het mogelijk zou zijn om kopen met korting in de Canon webshop met personeelskorting ook mogelijk te maken voor onze gepensioneerden. CPP heeft ons laten weten dat het gebruik alleen mogelijk is indien men een Canon e-mailadres heeft en dus vaste medewerker is. CPP ziet geen mogelijkheden dit aan te passen. Dus helaas blijft dit voor ons niet mogelijk.

Graag willen we u toch nog even wijzen op de mogelijkheid voor het kopen met korting via Benefits at Work. Op dit platform kunt u flink wat besparen op vele producten dankzij leuke kortingen bij de grotere leveranciers zoals Bol.com, Hema, Decathlon etc. Op onze website onder Benefits at Work vindt u alle informatie.

Hiernaast hebben we ook nog de mogelijkheid geboden zich in te schrijven bij de Voordeelwinkel. Deze online-winkel biedt ook tal van artikelen aan tegen hoge korting. Zie onze website bij Voordeelwinkel .

Océ museum.

Als laatste willen we u nog attenderen op het prachtige Océ museum dat zeker een bezoekje waard is. De informatie hierover kunt u vinden op onze website maar zeker ook op de site van het museum zelf via deze link ocemuseum.nl . Tevens post het museum geregeld interessante wetenswaardigheden op LinkedIn.